***Молодежная политика Федерации профсоюзов Беларуси***

Молодежь является главным стратегическим ресурсом развития профсоюзного движения. Вовлечение молодежи в профсоюзы и активную профсоюзную деятельность – основной фактор создания кадрового резерва профсоюзов. Сегодня основой молодежной политики ФПБ является понимание того, что работающая молодежь и обучающиеся – это не только кадровый резерв профсоюзов, но и его авангард.

Придавая большое значение представительству интересов и защите социально-экономических прав работающей молодежи и обучающихся, продвижению профсоюзной идеологии и мотивации профсоюзного членства в молодежной среде, ФПБ, ее членские организации направят свою деятельность на решение следующих задач в сфере молодежной политики:

* *проведение совместных с законодательными и исполнительными органами мероприятий в области совершенствования и расширения гарантий молодежи на образование, труд, достойные доходы, жилье, полноценный отдых, участие в решении вопросов обучения и производственных задач;*
* *содействие осуществлению государственной политики в области подготовки молодых специалистов, предоставлении первого рабочего места, участие в проведении мониторинга результатов распределения и трудоустройства выпускников учреждений образования;*
* *организационно - методическое сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций обучающихся, молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций (органов) всех уровней, учет мнения представителей молодежи при формировании проектов принципиальных решений соответствующих профсоюзных органов по основным направлениям деятельности;*
* *оказание помощи в реализации молодежных инициатив и проектов, формирование благоприятных условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, в том числе в рамках профсоюзного движения;*
* *содействие гражданскому становлению, идейно-патриотическому воспитанию молодежи, формированию нравственно-правовой культуры, предупреждению правонарушений и асоциального поведения в молодежной среде, в том числе через активную деятельность в рамках профсоюзного движения;*
* *выдвижение молодежи в состав профсоюзных органов, усиление влияния молодежных структур на формирование политики профсоюзных органов, усиление влияния молодежных структур на формирование политики профсоюзных органов, принятие решений, в том числе через молодежные советы (комиссии) ФПБ, членских организаций, объединений профсоюзов;*
* *участие в реализации мер по дальнейшему развитию наставничества, созданию достойных условий труда, быта и отдыха молодежи;*
* *предоставление молодым гражданам дополнительных гарантий в области охраны труда, рабочего времени, получения образования, отпусков, других трудовых и социально-экономических льгот по сравнению с законодательством о труде через включение соответствующих норм в Генеральное, отраслевые тарифные и местные соглашения, коллективные договоры;*
* *выделение в сметах расходов профсоюзных бюджетов всех уровней средств на реализацию молодежной политики;*
* *содействие созданию надлежащих условий для укрепления института семьи, стимулирования молодежи к образованию многодетных семей, сочетания родителями трудовой деятельности и семейных обязанностей, улучшения жилищных, социально-бытовых условий жизни молодых семей;*
* *оказание дополнительной поддержки при получении образования молодым гражданам из многодетных семей, из числа инвалидов, малообеспеченных из разных источников;*
* *активизация и систематизация взаимодействия, сотрудничества, партнерских отношений с молодежными общественными объединениями и организациями Республики Беларусь и зарубежья.*

Эффективно используя систему социального партнерства, ФПБ продолжит работу по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов обучающихся, работающей молодежи, добиваясь:

* *обеспечения занятости молодежи, создания новых рабочих мест, условий для повышения качества жизни и работы молодежи на селе, снижения оттока и закрепления молодых специалистов в сельской местности, бюджетных организациях;*
* *совершенствования профориентационной работы и системы информирования молодежи о профессиях, востребованных на рынке труда, возможностях получения образования по ним, трудоустройства и временной занятости;*
* *улучшения организации временной трудовой занятости обучающихся в свободное от учебы время, прежде всего направленной на приобретение профессиональных навыков, сопряженных с получаемой специальностью и квалификацией.*
* *совершенствования нормативной правовой базы для максимально гибкого привлечения молодежи к трудовой деятельности и обеспечения ее прав и интересов;*
* *совершенствования функционирования системы социального обслуживания семьи и консультативной помощи, оказания поддержки молодым семьям в решении юридических, социально-бытовых проблем;*
* *обеспечения приоритетности охраны материнства и детства при разработке социальных программ, усиления адресной государственной помощи семьям, воспитывающим детей;*
* *установления размера учебных, социальных и специальных стипендий обучающимся не ниже уровня бюджета прожиточного минимума, повышения показателя охвата стипендиальным обеспечением;*
* *определения действенного механизма реализации права обучающихся на компенсацию расходов по найму жилья при невозможности предоставления общежития;*
* *повсеместного заключения соглашений между учреждениями образования и первичными профсоюзными организациями обучающихся в рамках реализации Генерального, отраслевых тарифных соглашений;*
* *принятия конкретных мер адресной социальной поддержки обучающихся, оказавшихся в экстремальных жизненных ситуациях;*
* *усиления работы по укреплению здоровья обучающихся, создания здоровьесберегающих условий по месту учебы, работы молодежи;*
* *выделения целевого бюджетного финансирования на реконструкцию, капитальный ремонт студенческих общежитий, улучшение условий проживания в них;*
* *создания необходимых и доступных условий для проведения досуга, занятий физической культурой, спортом и туризмом для молодежи.*