зарегистрировано комитетом по труду, занятости и социальной защите

Гродненского облисполкома 4 мая 2015 г. № 6/2015

**СОГЛАШЕНИЕ**

между управлением торговли и услуг Гродненского облисполкома и Гродненской областной организацией Белорусского

профессионального союза работников торговли

на 2015-2018 годы

**1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее соглашение (далее - Соглашение) заключено между управлением торговли и услуг Гродненского облисполкома (далее - Управление) и Гродненской областной организацией Белорусского профессионального союза работников торговли в лице обкома профсоюза (далее - Профсоюз), выступающего от имени профсоюзных организаций торговых предприятий и организаций общественного питания области, входящих в областную профсоюзную организацию (вместе именуемые - Стороны) в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Указами Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства», от 05.05.1999 г. № 252 «О национальном Совете по трудовым и социальным вопросам», от 19.07.2005 г. № 327 «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников», Трудовым Кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Генеральным Соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2014-2015 годы, Тарифным соглашением между Министерством торговли Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников торговли на 2014-2015 годы, Соглашением между Гродненским областным исполнительным комитетом, объединениями нанимателей и областным объединением профсоюзов на 2015-2018 годы.

2. Соглашение является нормативным актом, определяющим основные направления регулирования социально-трудовых отношений, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в торговле и общественном питании (далее, если иное не предусмотрено настоящим Соглашением).

3. Соглашение направлено на повышение эффективности производства, улучшения жизненного уровня, обеспечение занятости населения области, создание здоровых и безопасных условий труда работающим.

4. Действие Соглашения распространяется на всех работников организаций торговли и общественного питания, являющихся членами

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

2

профсоюза, руководителей торговых предприятий и организаций общественного питания всех форм собственности (далее – Наниматели), а также на работников профсоюзных органов всех уровней.

5. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях отрасли независимо от формы собственности.

6. Стороны обязуются оказывать коллективам, профсоюзным комитетам и структурам профсоюза, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы работников представляют и защищают профсоюзные организации.

7. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров в организациях отрасли. Коллективные договоры не должны содержать нормы, устанавливающие более низкие по сравнению с Соглашением социальные гарантии.

В случае реорганизации хозяйственной структуры в период действия настоящего Соглашения его выполнение обязан гарантировать правопреемник.

8. Наниматели проводят консультации с обкомом профсоюза, гарантируют их представителям возможность отстаивать свою точку зрения при принятии решений по социально-экономическим проблемам.

9. По обоснованному требованию областного комитета профсоюза органы государственной власти и управления рассматривают вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности (нанимателей) руководителей организаций (вплоть до расторжения контракта) за невыполнение или отказ в заключении коллективных договоров.

10. Соглашение применяется при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

11. Стороны признают полномочия друг друга и обязуются придерживаться принципов социального партнёрства, паритетности, равноправия и взаимного уважения.

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ОТРАСЛИ**

12. Стороны обязуются совместными усилиями осуществлять меры по обеспечению нормальной работы организаций отрасли, укреплению их экономического и финансового положения, разрешать возникшие проблемы, посредством:

12.1. обобщения и распространения опыта работы нанимателей, профсоюзных комитетов по повышению заинтересованности и

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

3

ответственности организаций, отдельных работников в качественном и

производительном труде, укреплении трудовой и производственной дисциплины;

12.2. содействия созданию в организациях различных форм собственности стабильного производственного процесса, оказывать поддержку формированию и развитию между ними хозяйственных связей, установлению эффективного взаимодействия;

12.3. обеспечения выполнения законов, постановлений и других нормативных актов, затрагивающих права и интересы работников отрасли. Вносить в компетентные государственные органы власти соответствующих предложений по совершенствованию законодательства Республики Беларусь, регламентирующего деятельность субъектов хозяйствования и вопросы налогообложения, а так же других льгот;

12.4. участия в разработке механизма сдерживания необоснованного роста розничных цен на потребительские товары в сфере переработки продовольственной продукции и в торговле ею, сохранения государственного урегулирования цен на социально-значимые товары;

12.5. анализа эффективности производственно-хозяйственной деятельности убыточных организаций, регулярно рассматривать обоснованность мер по стабилизации их деятельности, определять совместно с представителями профсоюза и работниками меры по их дальнейшему функционированию;

12.6. направления усилий на обеспечение трудовых прав и гарантий работникам отрасли, создание здоровых и безопасных условий труда, способствующих повышению эффективности работы организаций, улучшению качества обслуживания населения;

12.7. реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности наемных работников, членов их семей;

12.8. взаимодействия с областными органами по труду, занятости и социальному обеспечению по вопросам, возникающим в ходе реализации данного Соглашения;

12.9. проведения в целях обеспечения стабильной работы трудовых коллективов мероприятий по организации трудового соревнования, смотров-конкурсов профессионального мастерства, воспитательной, спортивной и культурно-массовой работы, систематически подводят итоги, распространяют передовой опыт, укрепляют трудовую, исполнительскую и производственную дисциплину;

12.10.проведения согласованной политики по созданию профсоюзных

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

4

организаций в организациях малого и среднего бизнеса, коммерческих

организациях с иностранными инвестициями, заключению в трудовых коллективах коллективных договоров;

12.11.включения представителей профсоюза в органы управления организаций (наблюдательные Советы, ликвидационные комиссии и др.), а также в состав рабочих органов и комиссий по вопросам приватизации, реорганизации, оценке имущества и др.

13. Управление обязуется:

13.1. принимать меры в соответствии с Положением об управлении торговли и услуг Гродненского облисполкома по развитию в сфере торговли и общественного питания, совершенствованию связей торговли с промышленностью, насыщению потребительского рынка продуктами питания, непродовольственными товарами и услугами; обеспечить обязательное выполнение государственных социальных стандартов по обслуживанию населения.

13.2. в ходе приватизации объектов торговли и общественного питания при смене форм собственности, либо собственника (учредителя) принимать меры, обеспечивающие социально-экономические гарантии трудовым коллективам и работникам, а также участие трудовых коллективов и комитетов профсоюза в разработке и обсуждении учредительных и нормативных документов.

14. Профсоюз обязуется:

14.1. обеспечивать общественный контроль за соблюдением законодательства по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;

14.2. направлять работу комитетов профсоюза на участие в организации трудового соперничества, смотров-конкурсов, в том числе по профессиям.

14.3. проводить работу по участию профсоюзных организаций в реализации социально-экономических программ, повышению эффективности производства, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, соблюдению правил охраны труда, техники безопасности;

**ОПЛАТА ТРУДА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНОГО ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ**

15. Стороны защищают права на труд и оплату труда в соответствии с объемами и качеством, создают благоприятные условия трудовой деятельности, рассматривают жалобы и заявления работников, связанные

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

5

с нарушением социально-экономических прав и гарантий. Отстаивают интересы членов профсоюза по вопросам заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

16. Управление обязуется участвовать в разработке рекомендаций Министерства торговли Республики Беларусь по регулированию оплаты труда работников отрасли и доводить их до подведомственных организаций.

17. Профсоюз обязуется:

17.1. принимать участие в разработке проектов документов, касающихся условий, организации, нормирования и оплаты труда;

17.2. осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе по вопросам заработной платы, организации и нормирования труда, периодически информировать управления торговли о его результатах;

17.3. в соответствии с законодательством Республики Беларусь по просьбе членов профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями о взыскании невыплаченных сумм заработной платы, премий, надбавок, доплат, материальной помощи, возмещении морального вреда и др.;

17.4. давать консультации работникам организаций отрасли по вопросам оплаты труда.

18. Стороны обязуются совместными усилиями обеспечивать рост среднемесячной заработной платы работников отрасли в соответствии с утверждаемыми прогнозными показателями социально-экономического развития Республики Беларусь.

19. Наниматели:

19.1. в коллективные договоры включать дополнительные социально-трудовые гарантии, предусматривающие повышение благосостояния работников на основе усиления стимулирующей роли заработной платы в повышении эффективности работы организаций, увязку ее с результатами труда и квалификацией работников, а также меры по совершенствованию нормирования труда, укреплению трудовой дисциплины и ответственности работников;

19.2. производить выплату заработной платы работникам в порядке и в сроки, определенные коллективным договором или трудовым договором, но не реже чем два раза в месяц;

19.3. выплату отпускных производить не позднее, чем за два дня до начала отпуска;

19.4. при увольнении работника все выплаты производить в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

6

соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете;

19.5.с целью обеспечения выплаты причитающейся работникам заработной платы, а также предусмотренных законодательством, коллективными договорами, трудовыми договорами гарантийных и компенсационных выплат в случае экономической несостоятельности (банкротства), ликвидации организации и в иных случаях, включать в коллективные договоры положения о резервном фонде заработной платы, оговаривая его конкретный размер, но не ниже 10 процентов от прибыли, оставшейся в распоряжении предприятия;

19.6**.** устанавливать работникам доплаты за работу в ночное время и при работе в ночную смену в размере не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада);

19.7.обеспечивать выплату надбавок за сложность и напряженность работы, стаж работы, высокие достижения в труде и доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников в соответствии с личным вкладом каждого работника в общие результаты труда в соответствии с рекомендациями Министерства;

19.8**.** устанавливать квалифицированным рабочим, профессии которых тарифицируются по разрядам, надбавки за профессиональное мастерство;

19.9.премировать и производить поощрительные выплаты, вознаграждение по итогам работы за год, оказывать материальную помощь в порядке, на условиях и в размерах, определяемых коллективным договором. Указанные выплаты производить также штатным работникам профсоюзных организаций и учреждений профсоюза (клубы, библиотеки, спортклубы и др.) в порядке, установленном коллективным договором за счет средств организаций;

19.10**.** предоставлять работникам за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней;

19.11**.** устанавливать меры стимулирования и поощрения работников и профсоюзных активистов за результативность воспитательной и профилактической работы среди работников, направленной на повышение трудовой дисциплины, ведение здорового образа жизни, выполнение своих трудовых и родительских обязанностей, в том числе с лицами, обязанными возмещать расходы,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

7

затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, а также работниками, имеющими несовершеннолетних детей и злоупотребляющих спиртными напитками, употребляющими наркотические средства;

19.12. устанавливать размеры текущего премирования работников организаций в прямой зависимости от обеспечения уровня рентабельности, роста объемных показателей, производительности труда;

19.13. устанавливать размер доплат в связи с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным постановлением Совета Министров РБ от 22.02.2008 г. № 253 и инструкцией по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты РБ от 22.02.2008 г. № 35;

19.14. устанавливать пониженные нормы выработки для инвалидов, несовершеннолетних работников, работников приступающих к профессиональной деятельности после завершения обучения на производстве, в учебных заведениях, беременных женщин, лиц с физическими отклонениями не менее чем на 20%;

19.15. производить оплату повышения квалификации работников, переподготовки кадров, участие в производственно-экономических семинарах и др.;

19.16. сохранять средний заработок работников в случае выполнения ими общественных обязанностей в рабочее время, таких как участие в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых государственными органами, а также профсоюзными и другими общественными объединениями;

19.17. все вопросы установления и применения форм, систем и размеров оплаты труда, выплаты материального стимулирования, вознаграждений, дивидендов, надбавок, доплат, индексации заработной платы решать по согласованию с профсоюзными комитетами в пределах средств, заработанных коллективами;

19.18. обеспечивать увеличение доли оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в среднемесячной заработной плате, в том числе за счет совершенствования ее состава;

19.19. выплачивать работникам, уволенным в связи с отказом от

продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и реорганизацией организации, выходное пособие в размере не менее среднемесячной заработной платы;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

8

19.20. в связи с обоснованными причинами экономического, производ-ственного или организационного характера в случае введения неполного

рабочего времени устанавливать продолжительность рабочей недели не менее 20-ти часов;

19.21. осуществлять индексацию заработной платы в связи с инфляцией, а также при несвоевременной её выплате в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством;

19.22. включать в коллективные договоры норму, предоставляющую женщинам право ухода в отпуск за два месяцадо отпуска по беременности и родамс оплатой по среднему заработкупри наличии медицинского заключения об их переводе на более легкий труд и невозможности нанимателя предоставить такую работу.

**СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ ОТРАСЛИ**

20. При разгосударствлении и приватизации организаций отрасли в соответствии с законодательством о разгосударствлении и приватизации государственной собственности в Республике Беларусь, проводятся предварительные переговоры с представителями Профсоюза с целью достижения общего согласия в вопросах, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы коллективов работников.

21. В случае проведения санации субъектов хозяйствования либо их ликвидации обеспечивается первоочередная выплата заработной платы и компенсаций, предусмотренных трудовыми и коллективными договорами.

22. Стороны содействуют сохранению профсоюзной организации при смене собственника имущества, реорганизации в процессе приватизации.

23. Управление и наниматели обеспечивают участие представителей профсоюзной организации, а также представителей вышестоящих органов Профсоюза в работе общего собрания (конференции) работников организации, собрания учредителей (участников) хозяйственного общества при решении вопросов изменения формы собственности организации, утверждения и (или) подписания учредительных документов хозяйственного общества, внесения в учредительные документы изменений и (или) дополнений.

24. Профсоюз обязуется осуществлять общественный контроль за проведением приватизации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

9

25. Наниматели и профсоюзные организации принимают участие в возмещении части расходов работникам по оздоровлению в санаторно-курортных учреждениях Федерации профсоюзов Беларуси, удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли, а так же оплачивать детские Новогодние подарки.

26. Организациям отрасли:

26.1. содействовать индивидуальному и кооперативному жилищному строительству, созданию условий для духовного и культурного развития, отдыха работников и членов их семей;

26.2. обеспечивать организацию и проведение оздоровления работников. Наниматели, независимо от форм собственности, выделяют финансовые средства на приобретение санаторных путевок (при наличии средств), в первую очередь для работающих во вредных и тяжелых условиях труда, работников получивших увечья и профессиональные заболевания на производстве;

26.3. оказывать социальную помощь неработающим пенсионерам, а также производить выплаты им материальной помощи за счет имеющихся в коллективах средств;

26.4. оказывать материальную помощь и поддержку лицам, пострадавшим в результате Чернобыльской катастрофы, а также членам их семей, включая выдачу им бесплатных или льготных путевок, оплату медицинских услуг, лекарственных средств.

27. Профсоюзы:

27.1. выделяют денежные средства на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюзов, проведение воспитательной, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы (новогодних и других праздников) среди работающих и их семей, на организацию и проведение летнего оздоровления детей и подростков, премирование профсоюзного актива и кадров, чествование передовиков производства, в том числе среди молодежи, ветеранов войны и труда;

27.2. проводят работу по сохранению профсоюзного членства работников, вышедших на пенсию;

27.3. освобождают пенсионеров от уплаты членских профсоюзных взносов (если это не противоречит Уставу профсоюза);

27.4. оказывают организационную, материальную помощь ветеранским организациям в выполнении ими уставных задач, а также бесплатные юридические услуги по разрешению возникающих проблемных вопросов;

27.5. заблаговременно изучают потребности членов профсоюза о

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

10

нуждаемости их в санаторно-курортном лечении, оказывают помощь в приобретении путевки в профсоюзные здравницы с учетом установленной Федерацией профсоюзов Беларуси скидки в размере 20% от стоимости.

28. Стороны договорились:

28.1. рекомендовать вводить в штат организации (кроме бюджетных организаций и организаций, получающих государственную дотацию из бюджета) с количеством работающих 300 и более человек работников по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и туристской работе;

28.2. предусматривать в коллективных договорах комплекс мер по усилению социальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, ранее работавших в организациях.

**ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА**

29. Стороны обязуются:

29.1. вносить предложения об изменении и дополнении действующего законодательства по вопросам улучшения охраны труда и условий труда с целью снижения травматизма, профзаболеваний, по разработке и принятию отраслевых норм, по использованию и дополнению Списков производств, работ, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение в соответствии с аттестацией рабочих мест по условиям труда;

29.2. анализировать уровень производственного травматизма в отрасли с целью выработки мер по его уменьшению.Рассматривать вопросы охраны труда на заседаниях коллегии управления торговли и услуг, президиума областного комитета профсоюза работников торговли, проводимых пленумах**;**

29.3. контролировать выполнение нанимателями Целевых программ по

улучшению условий и охраны труда в организациях торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения на 2011-2015 годы;

29.4. оказывать организационно-методическую помощь организациям по улучшению работы по охране труда, обеспечению работающим здоровых условий труда, приведению рабочих мест по условиям труда в соответствии с установленными требованиями и правилами;

29.5. контролировать внедрение в организациях торговли и общественного питания системы управления охраной труда.

30. Наниматели:

30.1. проводят необходимую подготовку организаций к зиме, обеспечивают температурный режим на рабочих местах,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

11

соответствующий санитарно-гигиеническим нормативам;

30.2**.** обеспечивают выполнение мер по оборудованию и оснащению кабинетов охраны труда необходимыми средствами обучения, включая технические;

30.3**.** осуществляют стимулирование работников, не допускающих нарушений требований охраны труда и содействующих нанимателю в выявлении нарушений трудовой и производственной дисциплины, обеспечении здоровых и безопасных условий труда.

31. Стороны предпринимают меры по включению в коллективные договоры следующих положений:

31.1. о выплате из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику,

утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, - единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

В случае финансовых затруднений организации наниматель может принять решение о выплате материальной помощи в течение пяти лет со

дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях по каждому

месяцу с учетом индекса потребительских цен. Данные выплаты производятся, если вина нанимателя доказана в установленном порядке.

В случае, когда повреждение здоровья явилось результатом умысла работника, подтвержденного в установленном порядке

правоохранительными органами или единственной причиной несчастного случая на производстве явилось нахождение его в состоянии алкогольного (токсического или наркотического опьянения), единовременная материальная помощь не выплачивается.

Выплату сумм единовременных компенсаций производят после получения материалов специального расследования – в случае гибели работника, а при получении трудового увечья – после установления пострадавшему МРЭК процента утраты трудоспособности;

31.2. о мерах по социальной защите пострадавших на производстве от несчастных случаев и профзаболеваний, а также иждивенцев и членов семей погибших, которые предусматривали бы возмещение причиненного вреда, разовую помощь, компенсацию на лечение, приобретение лекарств, предоставление пострадавшим более легкой работы в соответствии с

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

12

медицинскими рекомендациями с сохранением среднего заработка;

31.3. о выплате сумм единовременных компенсаций в течение месяца с момента получения материалов специального расследования. В случае задержки выплаты единовременной компенсации после установленного срока, сумма компенсаций индексируется в размерах, определенных коллективным договором, но не ниже, чем предусмотрено законодательством;

31.4. о порядке информирования работников и профсоюзных комитетов о состоянии условий труда на рабочих местах и принимаемых мерах по улучшению требуемых по нормам средствах индивидуальной защиты, льготах и компенсациях по условиям труда;

31.5. о предоставлении общественным инспекторам и членам комиссии по охране труда профсоюзных комитетов для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда до четырех часов в неделю с сохранением заработной платы;

31.6. о финансировании за счет средств нанимателя мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда;

31.7. о совершенствовании форм и методов взаимодействия государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства и правил по охране труда;

31.8. о финансировании за счет средств нанимателя мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда в организациях всех форм собственности в объеме не менее 2 процентов от фонда оплаты труда.

32. Стороны рекомендуют нанимателям организаций совместно с профсоюзными комитетами:

32.1. осуществлять социальное и медицинское страхование за счет средств организаций работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также личное страхование работников, занятых на работах повышенного риска;

32.2. производить (по возможности) доплату из средств нанимателя до 100 процентов среднедневного заработка в случае временной нетрудоспособности работника, начиная с первого дня нетрудоспособности;

32.3. признать право работника на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда не соответствуют требованиям норм и правилам техники безопасности, угрожают жизни и здоровью. Оплату за простой по указанной причине производить из расчета тарифной ставки (должностного оклада);

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

13

32.4. проводить за счет средств нанимателя предварительных и перио-

дических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении здоровья работника.

32.5. проводить раз в пять лет аттестацию рабочих мест согласно действующим нормативным правовым актам, и определять рабочие места, требующие улучшения условий труда, периодически проводить Дни охраны труда, устанавливать компенсации за работу во вредных и тяжелых условиях труда;

32.6. принять меры по обеспечению в трудовых коллективах системы горячего питания работников, изыскивать возможности для удешевления такого питания за счет средств предприятий и организаций. Организовать при необходимости комнаты приема пищи, обеспечив их бытовой техникой;

32.7. обеспечивать контроль за предоставлением работникам

ежегодного основного трудового отпуска продолжительностью не менее

24 календарных дней и дополнительного отпуска продолжительностью не

менее чем установлено законодательством. Лицам, моложе 18 лет и инвалидам, работающим во всех организациях – трудовой отпуск не менее 30 календарных дней.

Для работников моложе 18 лет устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени: в возрасте от 14 до 16 лет – 4 ч. 36 мин., от 16 до 18 лет – 7 час. в день, инвалидам 1, 2 групп – 7 час. в день, работающим в зоне эвакуации (в связи с повышенным радиоактивным загрязнением территории), в том числе временно направленным или командированным в эти зоны – 6 час. в день;

32.8. предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска работникам в соответствии с заключенными коллективными договорами в организациях по следующим причинам: заключения брака, рождения ребенка, смерти близкого родственника;

32.9. проводить обучение и проверку знаний работников по охране труда, пожарной безопасности, правилам оказания первой медицинской помощи;

32.10. проводить предрейсовый медицинский осмотр водителей транспортных средств (по возможности других категорий работников) с целью снижения аварийности и травматизма на транспорте.

Производить возмещение затрат работнику по оплате предварительных медицинских осмотров, а также медицинских комиссий водителей транспортных средств организаций. Принимать

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

14

дополнительные меры по обеспечению оптимальных условий работы в случаях экстремальных погодных условий;

32.11. организовывать и проводить смотры-конкурсы по охране труда, предусматривать и осуществлять меры по стимулированию этой работы, в том числе общественной;

32.12. сообщать в областное управление торговли и обком профсоюза в течение одних суток после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы пострадавшего обо всех групповых несчастных случаях, а также случаях с тяжелым и смертельным исходом, произошедших на производстве. Расследование данных случаев проводить с обязательным участием технических инспекторов труда профсоюза.

33. Профсоюз:

33.1. в соответствии с Указами Президента Республики Беларусь от 19.07.2005 г. № 327 «О дополнительных мерах по защите трудовых,

социально-экономических прав и интересов работников» от 06.05.2010 г.

№ 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами»и постановлением Президиума Совета ФПБ «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами» от 25.08.2010 г. № 180 осуществляет общественный контроль за выполнением законодательных актов, соблюдением норм и правил по охране труда;

33.2. организует и проводит областной смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

33.3. совместно с государственными органами надзора и контроля проверяет соблюдение законодательства об охране труда, участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявлении их причин, добивается принятия срочных мер по их устранению;

33.4**.** избирает (назначает) общественных инспекторов по охране труда, организует совместно с нанимателями их обучение по актуальным вопросам охраны труда;

33.5. принимает участие в осуществлении периодического контроля и проведении Дней охраны труда;

33.6. оказывает бесплатную консультационную помощь по вопросам охраны труда;

33.7. участвовать в обучении нанимателей, инженерно-технических работников, профсоюзных кадров и актива по вопросам охраны труда и производственной санитарии, аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с действующими нормативными актами.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

15

**МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗАНЯТОСТИ**

34. Стороны совместно принимают меры по реализации Государственной программы содействия занятости населения, обеспечивают строгое соблюдение трудового законодательства и осуществляют необходимые меры по трудоустройству, переподготовке и обучению новым профессиям высвобождаемых работников.

35. При решении вопросов, связанных с экономической несостоятельностью и банкротством организаций торговли и общественного питания представители Профсоюзаучаствуют в установленном порядке в определении их дальнейших форм хозяйствования, включая перепрофилирование, изменение форм собственности, закрытие с применением вышеуказанных мер по социальной защите высвобождаемых работников.

36. Стороны предпринимают меры по включению в коллективные договоры норм обязывающих нанимателей:

36.1. ликвидацию или реорганизацию организации, полную или частичную приостановку производства по инициативе нанимателя, влекущую за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий

труда, осуществлять при условии предварительного уведомления соответствующей территориальной организации Профсоюза, проведения переговоров и принятия программы по трудоустройству и социальной защите высвобождаемых работников, предусматривающей гарантии выплаты компенсаций, трудоустройство у других нанимателей и др.;

36.2. предусматривать дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, уволенным по сокращению штатов (материальная помощь семье временно не работающего, возможность досрочного выхода на пенсию за счет средств организации, сохранение очередности на жилье, право воспользоваться детскими дошкольными учреждениями, медицинским обслуживанием, дотации на оплату жилищно-коммунальных услуг и т.д.);

36.3. обеспечивать подготовку и финансирование программ по переквалификации высвобождаемых работников. Предоставлятьдополнительные гарантии работникам по вопросам повышения квалификации, обучения новым профессиям за счет средств организаций с сохранением заработной платы за период обучения;

36.4. предоставлять работнику в период срока уведомления об увольнении время самостоятельного поиска работы в пределах не менее 8 рабочих часов в неделю с сохранением заработной платы;

36.5. предоставлять работникам, уволенным по сокращению

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

16

численности или штата, преимущественное право возвратиться в организацию в случае появления вакансий;

36.6. расторжение трудового договора с работниками по инициативе нанимателя (за исключением случаев вызванных виновными действиями работника) производить лишь с согласия профсоюзной организации;

36.7. не допускают расторжения трудового договора по инициативе нанимателей, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4,5,7,8 и 9 статьи 42 и пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь:

- одновременно двух работников из одной семьи;

**-** с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет;

- одинокими матерями (отцами), воспитывающими несовершеннолетних детей а также при наличии двух или более иждивенцев;

- работниками, имеющими длительный непрерывный стаж работы, получившими травму на производстве, за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины;

- работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети до достижения ими совершеннолетия – 18 лет, а обучающимся на дневной форме обучения для получения первого высшего или среднего специального образования – до достижения 23 лет;

- с одним из работающих родителей, в семье которого воспитывается двое и более детей, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком;

**-** работниками предпенсионного возраста без их согласия (за три года до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии в полном размере);

36.8. сохранять за гражданами, работавшими в организации до призыва на срочную воинскую службу, право поступления на работу в организацию по той же или равноценной профессии (должности) в течение трех месяцев со дня окончания ими воинской службы;

36.9. производят расторжение трудового договора с работником – членом профсоюза по инициативе нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2,7,8,9 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, только с предварительного согласия профсоюзного комитета;

36.10. в случаях массового увольнения работников (более 2 процентов от численности работающих) предварительно, не менее чем за два месяца,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

17

уведомляют об этом обком профсоюза, Гродненский городской и районные исполнительные комитеты по месту нахождения; принимают меры по трудоустройству, переобучению и материальной поддержке высвобождаемых работников.

37. Профсоюзы:

37.1. содействуют проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников на основе соблюдения законодательства о труде, условий Соглашений и коллективных договоров;

37.2. оставляют на профсоюзном учете работников (по их желанию), высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников до нового трудоустройства.

38. Стороны договорились:

38.1. содействовать обеспечению временной занятости учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время;

38.2. создавать условия для предоставления первого рабочего места выпускникам учебных заведений, в том числе обучавшимся на коммерческой основе.

**КОНТРАКТНАЯ ФОРМА НАЙМА**

39. Стороны предпринимают меры по включению в коллективные договоры положений:

39.1. о повышении тарифной ставки (должностного оклада) работников не менее чем на 30 процентов и предоставлении дополнительного отпуска не менее 3 календарных дней при переводе их на контрактную форму найма в соответствии с пунктом 2 Декрета президента Республики

Беларусь от 16 июля 1999 г. №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению исполнительской и трудовой дисциплины» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь 1999 г. №1/512);

39.2. о письменном предупреждении работника и профсоюзной организации о намерении продлить (заключить новый) контракт с работником или прекратить с ним трудовые отношения;

39.3. о заключении (продлении) контрактов с работниками, которым осталось три и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

39.4. о продлении или заключении новых контрактов в пределах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

18

максимального срока действия с работниками, длительно (не менее 5 лет) добросовестно работающими, не имеющими дисциплинарных взысканий за последний рабочий год, если они выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию – не менее пяти лет, если они не выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

39.5. о продлении срока контракта, истекшего в период временной нетрудоспособности работника, на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности с согласия работника;

39.6. о продлении или заключении новых контрактов с работниками, воспитывающими детей в неполных семьях (одинокие матери, вдовы (вдовцы), разведенные) добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой дисциплины на срок не менее чем до достижения ребенком (младшим из детей) возраста 16 лет;

39.7. о заключении контракта с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, осуществлять в связи с

обоснованными, организационными или экономическими причинами, о чем письменно предупреждать работника не позднее, чем за один месяц до заключения контракта;

39.8. о досрочном прекращении контракта с работниками по их

просьбе в случаях соглашения Сторон; переводом работника, с его согласия, к другому нанимателю или переходом на выборную должность; болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы; достижения пенсионного возраста; необходимости ухода за больным членом семьи (инвалидом), за несовершеннолетними детьми в возрасте до 14 лет; с одинокими матерями; при зачислении в учебное заведение на

дневное обучение; при направлении мужа (жены) на работу (службу) в другую местность; перехода на другую более высокооплачиваемую работу (если его заработная плата по прежнему месту работы ниже минимального потребительского бюджета семьи из четырех человек за предшествующий квартал).

Предоставить право работнику, работающему на условиях контракта, досрочно его расторгнуть, письменно предупредив об этом нанимателя за один месяц. По соглашению сторон контракт может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения;

39.9. об обязательном продлении (заключении нового) контракта с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

19

достижения им возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет; с одинокими матерями (отцами), воспитывающими детей, – до достижения ребенком возраста восьми лет и одинокими матерями, имеющими детей-инвалидов, – до достижения ребенком возраста восемнадцати лет, если они не имели дисциплинарных взысканий за последний рабочий год и не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

39.10. об иных, наряду с предусмотренными законодательством, основаниях расторжения контракта по требованию работника.

40. Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров, контрактов, не могут ухудшать положения, определенные данным Соглашением, коллективным договором и Трудовым кодексом Республики Беларусь.

41. Наниматель согласовывает с профкомом содержание контракта, предлагаемого работнику – члену профсоюза.

42. При переводе председателей профкомов на контрактную форму найма, контракт с ними заключается на срок, не менее чем до истечения срока их полномочий.

43. Наниматели не допускают увольнение работников по истечении срока действия контракта по инициативе нанимателя с инвалидами, работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь принимавшими участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, работавшими в зоне эвакуации, не имеющими за последний год дисциплинарных взысканий.

**ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

44. Управление и наниматели организаций:

44.1. соблюдают права Профсоюза, содействуют его деятельности, предоставляют представителям профсоюзных органов безвозмездно в пользование необходимые помещения, средства связи, иное оборудования и транспорт без возмещения амортизационных отчислений, расходов по эксплуатации и ремонту, затрат на оплату коммунальных услуг, включая отопление, электроэнергию;

44.2. признают профсоюзные организации в качестве законных представителей интересов работников, уполномоченных вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

44.3. обеспечивают представителям Профсоюза возможность посещения в установленном порядке организаций для реализации уставных целей и задач Профсоюза;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

20

44.4. предоставляют Профсоюзу достоверную, объективную и полную информацию о состоянии дел в отрасли и в организациях;

44.5. обеспечивают удержание из заработной платы работников (членов профсоюза) профсоюзных взносов для перечисления в безналичном порядке на расчетные счета первичных профсоюзных организаций (65% от валового сбора взносов) и вышестоящих профсоюзных органов (35% от валового сбора) в соответствии с постановлением Совета Министров республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 год, №108,5/ 11155);

44.6. ежемесячно отчисляют профсоюзным комитетам денежные средства *(паевой взнос)* в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда для укрепления их материально-технической базы, проведения ими физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и воспитательной работы, культурно-массовых и спортивных мероприятий, для проведения работы среди молодежи, детей и ветеранов, удешевления стоимости путевок, курсовок, детских новогодних подарков, содействия

деятельности в области охраны здоровья и пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, поддержки народного творчества и народных промыслов; оказания помощи нуждающимся в социальной помощи работникам, бывшим работникам организаций и членам их семей, на поддержку коллективов художественной самодеятельности, детско-юношеских спортивных школ, спортивных клубов, поощрение работников, активно занимающихся физической культурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни, активных участников художественной самодеятельности,а также на иные социально-значимые цели, определённые коллективными договорами;

44.7. в целях создания благоприятных для деятельности Профсоюза условий, в случае необходимости безвозмездно предоставляют Профсоюзу, его организационным структурам, денежные средства и иное имущество;

44.8. организуют совместно с Профсоюзом и финансируют проведение отраслевых, городских, областных, Республиканских и межотраслевых

спартакиад, конкурсов профессионального мастерства, самодеятельного художественного творчества, туристических слётов, слётов наставников молодежи и других культурно-массовых мероприятий.

Стороны договорились о проведении ежегодных спортивных

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

21

мероприятий в трудовых коллективах, участии в областных и республиканских спартакиадах за счет кооперирования денежных средств;

44.9. совместно с Профсоюзом осуществляют разработку мероприятий по физкультурно-оздоровительной работе и мер морального и материального стимулирования здорового образа жизни;

44.10. распространяют на освобожденных профсоюзных работников, признав их членами организации, все социальные гарантии, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями для наёмных работников, а также право состоять на учете для улучшения жилищных условий;

44.11. не налагают дисциплинарное взыскание, а также не расторгают трудовой договор по инициативе нанимателя с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, без согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, – без согласия данного профсоюзного органа за исключением случаев ликвидации организации;

44.12. работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, предоставляют после

окончания их выборных полномочий равноценную работу (должность);

44.13. устанавливают при наличии средств ежемесячную доплату не освобожденным от основной работы председателям, казначеям

профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, общественным инспекторам по охране труда, ответственным за организацию физкультурно-оздоровительной и культурно – массовой работы(кроме организаций, финансируемых из бюджета) в размере не менее 10% должностного оклада (тарифной ставки) по основной работе за

общественную работу, по решению вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, обеспечении дисциплины и морально-психологического климата в коллективе;

44.14. обеспечивают работникам возможность принимать участие в

проводимых отраслевых городских, областных, республиканских и межотраслевых спартакиадах, конкурсах профессионального мастерства, самодеятельного художественного творчества, туристических слётах и иных мероприятиях;

44.15. создают условия для работы работникам, избранным в профсоюзные органы. Для не освобожденных профработников предоставляют время для выполнения общественных обязанностей, краткосрочной профучебы, участия в работе профсоюзных органов с сохранением среднего заработка;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

22

44.16. признают, что интересы членов профсоюзов на переговорах по заключению коллективных договоров представляют и защищают профсоюзные комитеты;

44.17. признают необходимым заключение Соглашения, коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнёрства, всестороннее содействие;

45. Наниматели не вправе препятствовать созданию профсоюзной организации и её деятельности.

46. В целях совершенствования взаимодействия в рамках социального партнёрства руководители профсоюзных органов различных уровней принимают участие в работе коллегий государственных органов управления торговлей, органов управления организаций.

47. Стороны оказывают содействие в работе по созданию первичных профсоюзных организаций в предприятиях и организациях торговли

негосударственной формы собственности, вкоммерческих организациях с иностранными инвестициями, заключению в трудовых коллективах коллективных договоров.

48. Стороны установили, что в организациях постановка на очередь для обеспечения жильём и распределение жилой площади, в том числе и мест в общежитиях, выделение займов, кредитов для строительства (реконструкции), приобретение жилых помещений производится на основании совместного решения нанимателя и профсоюзного комитета.

49. Профсоюзные комитеты оставляют на профсоюзном учете работников (по их желанию), высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников до нового трудоустройства.

50. Профсоюз, как полномочный представитель трудящихся:

50.1. содействует реализации данного Соглашения, развитию торговли и общественного питания, увеличению объёмов товарооборота, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, осуществлению проводимых нанимателями мер по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, порядка и организованности в торговых предприятиях;

50.2. участвует в подготовке решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работающих, совещаний, коллегий;

50.3. осуществляет общественный контроль за соблюдением действующего законодательства о труде, обеспечением социально-экономических гарантий членов профсоюза, правил по охране труда и технике безопасности;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

23

50.4. организует обучение профсоюзного актива по вопросам, жилищного законодательства, социально-экономической защите трудящихся.

**ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

51. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового, но не более трех лет.

52. Каждая из Сторон несёт ответственность за реализацию Соглашения в соответствии с законодательством.

53*.* Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

54.Изменения и дополнения в Соглашение в период его действия

могут вноситься по взаимному согласию Сторон. Каждая из Сторон имеет право в срок, не позднее одного месяца, письменно уведомить другую о необходимости проведения переговоров по внесению изменений и дополнений в Соглашение, а также заключения нового Соглашения.

Письменные требования одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений или дополнений в настоящее Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

55. Стороны обязуются анализировать ход выполнения Соглашения на местах.

56. Профсоюз обязуется изучать практику социального партнёрства через коллективные договоры, совершенствовать практику коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

57. Стороны намерены строить свои взаимоотношения на основе сотрудничества и доверия, отказа от конфронтации, стремления решать возникающие проблемы путем переговоров и консультаций.

58. Нормы и положения Соглашения обязательны к исполнению Сторонами.

59. Текст настоящего Соглашения доводится сторонами до сведения коллективов организаций торговли и общественного питания.

Начальник управления торговли Председатель Гродненского

и услуг Гродненского обкома профсоюза работников

облисполкома торговли

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Бич \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. В.Семенчук

«17» апреля 2015 г.