Зарегистрировано управлением по труду, занятости и социальной защите

Островецкого райисполкома 03.05.2017г. № 49

**СОГЛАШЕНИЕ**

**между Островецким районным исполнительным комитетом,нанимателями Островецкого района и Островецким районным объединением профсоюзовна 2017-2020 годы**

Островецкий районный исполнительный комитет (далее – ИСПОЛКОМ), наниматели Островецкого района (далее –НАНИМАТЕЛИ) и Островецкое районное объединение профсоюзов (далее – ПРОФСОЮЗЫ), именуемые в дальнейшемСторонами,руководствуясь Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указами Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 г.№ 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на2016- 2018 годы в целях создания необходимых условий для экономического развитияОстровецкого района (далее – район), социальной и правовой защиты населения района на основе принципов социального партнерства заключили настоящее Соглашение на 2017-2020 годы (далее – Соглашение).

**Глава 1. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СФЕРЫ ДЕЙСТВИЯ**

1. Настоящее Соглашение определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений и устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в районе в 2017-2020 годах.
2. Стороны признают полномочия друг друга и обязуются придерживаться принципов социального партнерства, паритетности, равноправия и взаимного уважения.
3. Стороны сосредотачивают усилия на конкретных направлениях по созданию условий для производительного труда, укрепления экономики и повышения жизненного уровня населения района.
4. Стороны проводят консультации, гарантируют представителям партнеров возможность отстаивать свою точку зрения при принятии решений по социально- экономическим проблемам, в том числе затрагивающим интересы структур малого и среднего бизнеса, а также индивидуальных предпринимателей.
5. Стороны признают необходимым введение в практику обязательного предоставления в ИСПОЛКОМотраслевых проектов соглашений и коллективных договоров организаций с целью их правовой экспертизы и недопущения нарушений трудового законодательства Республики Беларусь. Экспертиза проводится в месячный срок.
6. Нормы настоящего Соглашения обязательны на территории района как минимальные гарантии при заключении коллективных договоров, тарифных соглашений, а также трудовых договоров (контрактов).
7. По обоснованному предложению комитетов профсоюзов ИСПОЛКОМ рассматривает вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей организаций, находящихся в коммунальной собственности, за отказ в заключении коллективных договоров, соглашений или их невыполнение.

**Глава 2. В СФЕРЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ**

1. ИСПОЛКОМ:

8.1. участвует в разработке и обеспечении реализации государственных программ социально-экономического развития района в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь;

8.2. обеспечивает поддержку позитивной, социальной роли союза нанимателей и профсоюзов в совершенствовании коллективных трудовых отношений и экономическом развитии района, в целях обеспечения эффективной деятельности системы социального партнерства;

8.3. при изменении собственника организации обеспечивает гарантии по сохранению рабочих мест сроком на три года.

1. НАНИМАТЕЛИ:

9.1. содействуют социально-экономическому развитию района;

9.2. разрабатывают и осуществляют программы развития своих организаций, направленные на рост эффективности производства и производительности труда, получение на этой основе максимальной прибыли;

9.3. реализуют меры по адаптации организаций независимо от форм собственности и индивидуальных предпринимателей к рыночным отношениям;

9.4. обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах.

1. ПРОФСОЮЗЫ:

10.1. проводят работу по участию профсоюзных организаций в реализации социально- экономических программ, повышению эффективности производства;

10.2. обеспечивают общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь по защите социально – экономических прав и интересов членов профсоюзов, а так же работников организаций, где не созданы профсоюзные организации;

10.3. направляют работу комитетов профсоюзов на участие в организации трудового соперничества, смотров – конкурсов, в том числе по профессиям и среди молодежи.

11. НАНИМАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ в целях закрепления высококвалифицированных кадров обеспечивают включение в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий, предусмотренных «социальным пакетом».

12. СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:

12.1. осуществлять меры, направленные на повышение эффективности производства и обеспечение выполнения показателей социально-экономического развития района в соответствии с утвержденными Программами социально-экономического развития Республики Беларусь;

12.2. продолжить активную работу по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов;

12.3. проводить совместную работу по повышению трудовой активности работников на всех уровнях;

12.4. проводить соревнования в трудовых коллективах по достижению высоких производственных показателей, конкурсы профессионального мастерства широко пропагандировать передовой опыт, в том числе через средства массовой информации;

12.5. обеспечить обязательное выполнение минимальных социальных стандартов по обслуживанию населения;

12.6. оказывать содействие по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего бизнеса, коммерческих организациях с иностранными инвестициями, заключению в трудовых коллективах коллективных договоров, вовлечению организаций в Гродненский областной союз нанимателей.

**Глава 3. В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ**

13. ИСПОЛКОМ:

13.1. обеспечивает правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости населения, гарантий государства по реализации конституционных прав граждан Республики Беларусь на труд и социальную защиту от безработицы в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июня 2006 года «О занятости населения Республики Беларусь»;

13.2. обеспечивает ежегодную разработку и реализацию мероприятий по обеспечению занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.

14. НАНИМАТЕЛИ:

14.1. согласовывают содержание контракта работника  – члена профсоюза с профсоюзным комитетом организации или уполномоченным им представителем, одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на контрактную форму найма вручают работнику проект контракта;

14.2. в период срока предупреждения работника о расторжении трудового договора, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, предоставляют работнику для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей не менее одного рабочего дня в неделю с сохранением заработной платы, а в связи с истечением срока действия контракта и отказом нанимателя продлить трудовые отношения – не менее одного рабочего дня в неделю без сохранения заработной платы;

14.3. сохраняют за работниками, уволенными по сокращению численности или штата работников, право пользования находящимися в ведении организации детскими дошкольными учреждениями до достижения детьми этих работников школьного возраста, а медицинскими и оздоровительными услугами – до трудоустройства на новое место работы, но не более года;

14.4**.**не допускают расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя, за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, а также в случаях, предусмотренных пунктами 4,5,7,8 и 9 статьи 42 и статьей 47 Трудового кодекса Республики Беларусь:

с двумя работниками из одной семьи;

с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет;

с одинокими матерями (отцами), воспитывающими несовершеннолетних детей;

с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, – до достижения ими совершеннолетия, а также обучающиеся на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего, среднего специального или профессионально-технического образования – до достижения 21 года;

с одним из работающих родителей, в семье которого воспитывается двое и более несовершеннолетних детей и (или) ребенок-инвалид, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо осуществляет уход за ребенком-инвалидом;

с работниками предпенсионного возраста без их согласия (за три года до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии в полном размере).

14.5. в случае работы организации в режиме неполной занятости в течение трех месяцев подряд, принимают меры по обеспечению категорий работников, указанных в подпункте 15.4 настоящего пункта, занятостью не менее 50% нормальной продолжительности рабочего времени;

14.6. заключают (продлевают) трудовой договор (контракт) с неимеющими в течение последнего года нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины:

с одним из двух работающих в организации из одной семьи;

с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, – до достижения ими совершеннолетия, а также обучающиеся на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего, среднего специального или профессионально-технического образования – до достижения 21года;

с одним из работающих родителей, в семье которого воспитывается двое и более несовершеннолетних детей и (или) ребенок-инвалид, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, либо осуществляет уход за ребенком-инвалидом;

с работниками, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок менее чем до достижения ими пенсионного возраста и получения ими права на пенсию по возрасту;

с имеющими длительный стаж работы (5 лет и более*)* в организации и в других случаях, предусмотренных коллективным договором или контрактом,– продолжительностью не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – продолжительностью не менее пяти лет;

14.7. не допускают увольнения работников по истечении срока действия контракта, по решению нанимателя, не имеющих за последний рабочий год нарушений трудовой и исполнительской дисциплины: заболевших и перенесших лучевую болезнь, принимавших участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, работавших в зоне эвакуации, а также частично утративших профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

14.8. досрочно расторгают трудовые договоры (контракты) с работниками по их требованию в случае болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы, а также при наличии следующих уважительных причин:

при достижении общеустановленного пенсионного возраста;

при необходимости ухода за больным членом семьи (инвалидом), за несовершеннолетними детьми в возрасте до 14 лет;

с одинокими матерями (отцами), воспитывающими несовершеннолетних детей;

 при зачислении в учреждение образования на дневную форму получения образования;

при направлении мужа (жены) на работу (службу) в другую местность;

в случае перехода на другую, более высокооплачиваемую работу (если заработная плата работника ниже минимального потребительского бюджета семьи из четырех человек за предшествующий квартал);

 в случаях занятости работника менее 50% от полной нормы в течение последних трех календарных месяцев подряд;

 в других случаях, предусмотренных коллективным договором, трудовым договором (контрактом).

14.9. расторгают трудовой договор (контракт) с работником – членом профсоюза по инициативе нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2,7,8,9 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

15. ПРОФСОЮЗЫ:

15.1.содействуют проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников на основе соблюдения законодательства о труде Республики Беларусь, условий Соглашения и коллективных договоров;

15.2. осуществляют общественный контроль за выполнением законодательства о занятости населения в организациях независимо от форм собственности;

15.3. оставляют на профсоюзном учете работников (по их желанию), высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников до нового трудоустройства.

16. СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:

16.1. проводить консультации по вопросам занятости населения. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях условия, направленные на обеспечение занятости населения, защиту социальных и иных прав высвобождаемых работников;

16.2. содействовать обеспечению временной занятости учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время;

16.3. создавать условия для предоставления первого рабочего места выпускникам учреждений образования, в том числе обучавшимся на условиях оплаты;

16.4. рекомендовать собственнику имущества организации или уполномоченному им органу воздерживается от применения статьи 259 Трудового кодекса Республики Беларусь;

16.5. при расторжении трудового договора (контракта) с руководителем организации по решению собственника имущества организации или уполномоченного им органа в соответствии со ст. 259 Трудового Кодекса Республики Беларусь собственник выплачивает руководителю компенсацию в размере не менее 3 (трех) среднемесячных заработных плат (за исключением руководителей бюджетных организаций);

16.6.разрабатывать и реализовывать планы социально ответственной реструктуризации в случае массового высвобождения работников (а в случае не массового высвобождения – по усмотрению сторон), связанного с реструктуризацией (модернизацией) предприятия, ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников в целях:

-минимизации социальных рисков при проведении социально-ответственной реструктуризации;

- разработки мер по содействию в трудоустройстве работников, с которыми расторгаются трудовые отношения по инициативе нанимателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников;

- разработки мер по социальной поддержке высвобождаемых работников, с которыми расторгаются трудовые отношения по инициативе нанимателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников;

-разработки дополнительных мер социальной защиты при массовых высвобождениях работников в процессе социально ответственной реструктуризации.

16.7. рекомендовать включать в коллективные договоры следующие положения:

предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, в случае если такое решение принято нанимателям, работнику, не имеющему в течение последнего года дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

предоставление преимущественного права ( при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (ст.63 Кодекса о браке и семье);

воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющих троих и более детей;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста).

**Глава 4. В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

17.ИСПОЛКОМ:

17.1 с участием заинтересованных лиц организует мероприятияпо реализации в Островецком районе Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 – 2020 годы в части улучшения условий и охраны труда;

17.2. координирует работу по осуществлению контроля за аттестацией рабочих мест по условиям труда;

17.3. организует обучение, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и работников организаций, не имеющих вышестоящих органов управления;

17.4. осуществляет контроль за организацией разработки и выполнения необходимых мер по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний в организациях района, систематически анализирует их состояние;

17.5. через средства массовой информации доводит до населения информацию о состоянии охраны, условий труда, состоянии экологической обстановки и принимаемых мерах, направленных на их улучшение.

18. НАНИМАТЕЛИ:

18.1. своевременно и качественно проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда, по ее результатам разрабатывают мероприятия по приведению рабочих мест в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических правил и норм, устанавливают компенсации за работу во вредных и тяжелых условиях труда;

18.2. выделяют ассигнования для осуществления предусмотренных коллективными договорами организаций мероприятий по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников. Организуют работу инженерно-врачебных бригад, проводят периодический контроль, Дни охраны труда;

18.3. при укомплектовании штатов организации руководствуются нормативами численности специалистов по охране труда в организациях, утвержденных в установленном порядке;

18.4. проводят необходимую подготовку организаций к зиме, обеспечивают температурный режим на рабочих местах, соответствующий санитарно-гигиеническим нормативам;

18.5. осуществляют подготовку(обучение), инструктаж, переподготовку, стажировку, повышение квалификации и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, правилам оказания первой медицинской помощи, включают в состав комиссий представителей профсоюзов;

18.6. осуществляют поэтапный вывод из вредных и (или) опасных условий труда и тяжелых работ женщин, не допуская при этом их увольнения. В необходимых случаях обеспечивают их трудоустройство;

18.7. с целью снижения аварийности и травматизма на транспорте проводят предрейсовый медицинский осмотр водителей транспортных средств (по возможности и других категорий работников);

18.8. принимают меры по предотвращению вредного влияния на окружающую среду производственных отходов используемого и складируемого сырья и материалов;

18.9. предоставляют необходимое время общественным инспекторам и членам комиссии по охране труда профсоюзных комитетов для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда с сохранением среднего заработка;

18.10. выплачивают из средств нанимателя семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, умершего вследствие производственной травмы или профессионального заболевания, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере 120 среднемесячных заработных плат погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествовавшего несчастному случаю.

Работнику, потерявшему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания – в размере одной среднемесячной заработной платы работника за каждый процент потери трудоспособности, рассчитанной за год до даты получения травмы или установления профессиональных заболеваний.

Выплаты, связанные с гибелью работника на производстве, а также потерей профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве, производятся, если вина нанимателя доказана в установленном порядке.

Выплачивают из средств нанимателя семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие непредвиденных чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, единовременную материальную помощь в размере не менее 18 среднемесячных заработных плат погибшего, а работнику, потерявшему профессиональную трудоспособность – в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент потери трудоспособности.

В случаях, когда медико-реабилитационной экспертной комиссией не определена степень утраты трудоспособности и при этом продолжительность временной нетрудоспособности, полученной в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, составляет три и более месяцев, выплачивают работнику единовременную материальную помощь не менее пяти среднемесячных заработных плат.

Указанные выплаты в организациях, финансируемых или дотируемых из бюджета, осуществляются за счет внебюджетных средств.

В случае установления обоюдной вины нанимателя и работника, в зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более чем на 25 процентов.

В случае нахождения работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве (умершего вследствие производственной травмы) или потерявшего профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных, токсических или других одурманивающих веществ, все вышеперечисленные выплаты не производятся вне зависимости от наличия вины нанимателя.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования – в случае гибели работника, а при получении трудового увечья – после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности.

В случае финансовых затруднений организации наниматель может принять решение о выплате единовременной материальной помощи в течение не более пяти лет со дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях ежемесячно путем её корректировки на индекс потребительских цен, рассчитанный нарастающим итогом за период задержки.

НАНИМАТЕЛИ вправе заключать договоры добровольного страхования гражданской ответственности нанимателя от несчастных случаев и заболеваний и договоры добровольного страхования гражданской ответственности нанимателя за вред причиненный жизни и здоровью работников;

18.11. воздерживаются от увольнения работников, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание, по инициативе нанимателя, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4,5,6,8 и 9 ст. 42 и пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь;

18.12. вводят обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

18.13. организуют и проводят смотры – конкурсы по охране труда, предусматривают и осуществляют меры по стимулированию этой работы, в том числе общественной;

18.14. сообщают в вышестоящие организации, ИСПОЛКОМ и ПРОФСОЮЗЫ в течение одних суток после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы пострадавшего, обо всех групповых несчастных случаях, а так же случаях с тяжелым и смертельным исходом, произошедших на производстве;

18.15. осуществляют постоянный контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда. Пропагандируют и внедряют передовой опыт безопасных методов и приемов труда и сотрудничают с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;

18.16. не допускают в работе (отстраняют от работы) в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, проверке знаний по охране труда, не использующего требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедшего медицинский осмотр;

18.17. не допускают к выполнению работ (оказанию услуг), отстраняют от выполнения работ (оказания услуг) в соответствующий день (смену) работника, появившегося на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а так же в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг);

18.18. создают и оказывают содействие в работе комиссиям (советам) по борьбе с пьянством и алкоголизмом;

18.19. предусматривают в коллективных договорах положения по стимулированию общественных инспекторов по охране труда, а также других работников, не допускающих нарушений требований охраны труда и содействующих нанимателю в выявлении нарушений трудовой и производственной дисциплины, обеспечении здоровых и безопасных условий труда.

19.ПРОФСОЮЗЫ:

19.1. осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе за соблюдением норм и правил по охране труда в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь;

19.2. избирают (назначают) общественных инспекторов по охране труда, организуют совместно с нанимателями их обучение по актуальным вопросам охраны труда;

19.3. организуют и проводят районный смотр- конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

19.4. совместно с государственными органами надзора и контроля проверяют соблюдение законодательства об охране труда, участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявлении их причин, добиваются принятия срочных мер по их устранению;

19.5. совместно с нанимателями предусматривают в коллективных договорах обязательства, направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда;

19.6. принимают участие в осуществлении периодического контроля и проведении Дней охраны труда;

19.7. оказывают бесплатную консультативную помощь по вопросам охраны труда;

19.8. принимают участие в создании и работе комиссий (советов) по борьбе с пьянством и алкоголизмом;

19.9. пропагандируют и распространяют передовой опыт в области охраны труда. Совместно с нанимателями осуществляют профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

20. СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

20.1. признавать и обеспечивать приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

20.2. принимать меры по обеспечению в организациях системы горячего питания работников в рамках заводских столовых, комнат приема пищи, выездного обслуживания специализированными организациями, изыскивать возможности для удешевления такого питания за счет средств предприятий и организаций;

20.3. обеспечивать выполнение норм вступивших в силу международных договоров Республики Беларусь или конвенций Международной организации труда, участницей которых является Республика Беларусь, а так же иного законодательства Республики Беларусь в области охраны труда.

**Глава 5. В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

21.ИСПОЛКОМ:

21.1. обеспечивает своевременное финансирование оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, применение установленных законодательством Республики Беларусь размеров индексации доходов населения в связи с инфляцией;

21.2. осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы в организациях всех форм собственности, изучает причины задержек выплаты заработной платы, принимает меры по ликвидации задолженности;

21.3. организует оказание методической помощи юридическим и физическим лицам в совершенствовании систем оплаты труда, улучшения его нормирования.

22.НАНИМАТЕЛИ:

22.1. принимают меры по созданию условий для повышения тарифных ставок (окладов) работников в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей.

Согласовывают с профсоюзными комитетами вопросы, касающиеся оплаты труда, материального стимулирования, материальной помощи.

Обеспечивают пересмотр норм труда и их замену на более прогрессивные в установленном законодательством Республики Беларусь, коллективными договорами порядке;

22.2. своевременно выплачивают заработную плату работникам (в сроки, оговоренные в коллективном, трудовом договорах). В случае задержки выплаты индексируют её на индекс роста потребительских цен, утверждаемый Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

22.3. обеспечивают применение в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора государственного социального стандарта в области оплаты труда – минимальной заработной платы;

22.4. системы и конкретные размеры оплаты труда работников, в том числе порядок определения и повышения тарифных ставок (окладов), устанавливают на основании коллективных договоров и соглашений, иных локальных нормативных правовых актов, принятых в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

При определении размеров заработной платы работников применяют гибкие системы оплаты труда, направленные на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда, максимально учитывающие сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, а также вклад каждого работника в общие результаты деятельности;

22.5. включают в коллективные договоры норму, предоставляющую женщинам право ухода в отпуск за два месяца до отпуска по беременности и родам с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на более легкий труд и невозможности нанимателя предоставить такую работу.

23.ПРОФСОЮЗЫ:

23.1 оказывают бесплатную консультационную помощь своим членам в вопросах правильности начисления и своевременной выплаты заработной платы;

23.2 осуществляют общественный контроль за правильностью начислений и своевременностью выплаты заработной платы, других выплат, соблюдением обязательств, предусмотренных коллективными договорами. О выявленных нарушениях в необходимых случаях информируют районный исполнительный комитет.

24.СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:

24.1. осуществлять индексацию заработной платы в связи с инфляцией, а также при несвоевременной её выплате в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь;

24.2. осуществлять премирование, установление надбавок стимулирующего характера к должностным окладам (тарифным ставкам), оказание материальной помощи (единовременных выплат) работникам организаций, включая руководителей в соответствии с утвержденными и согласованными с профкомом условиями, предусмотренными в коллективном договоре либо ином локальном нормативном правовом акте, принятом в порядке, установленном законодательством;

24.3. принимать меры по реализации норм, предусмотренных подпунктом 2.5. пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», в организациях, в том числе бюджетной сферы, в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам. При отсутствии финансовых средств для установления мер материального стимулирования работника, воздерживаться от применения контрактной формы найма;

24.4. предусматривать ограничение материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю по его вине в размере не более 3 (трех) среднемесячных заработных плат, за исключением случаев, предусмотренных ст. 404 Трудового кодекса Республики Беларусь;

24.5. в случае ликвидации организации либо банкротства обеспечивать работникам первоочередную выплату заработной платы и компенсаций в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

**Глава 6. В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ**

25.ИСПОЛКОМ:

25.1. сохраняет в 2017-2020 годах гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению области не ниже уровня 2016 года;

25.2. принимает комплекс мер, направленных на обеспечение полноценного отдыха и оздоровления детей, предусматривает выделение средств из районного бюджета на подготовку оздоровительных объектов к работе, покрытие фактических затрат стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей-сирот, детей из малообеспеченных семей и детей, оставшихся без родительской опеки;

25.3. обеспечивает организацию новогодних праздников для детей-сирот, инвалидов, детей из малообеспеченных семей и выделение из местного бюджета необходимых средств на культурное обслуживание и приобретение для них новогодних подарков;

25.4. содействует разработке и реализации молодежных программ.

26.НАНИМАТЕЛИ:

26.1. по возможности производят доплату из собственных средств до 100 процентов среднедневного заработка в случае временной нетрудоспособности работника, начиная с первого дня нетрудоспособности;

26.2. сельскохозяйственных организаций в целях поддержки и социальной защиты работающих в сельской местности педагогов, работников здравоохранения, социальной защиты и культуры по возможности реализуют им производимую продукцию и услуги по ценам, устанавливаемым для своих работников;

26.3. отчисляют профсоюзным комитетам паевой взнос не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда для проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, а так же работы среди молодежи и детей;

26.4. оказывают содействие в укреплении законности и правопорядка, в обеспечении социально – правовой защищенности своих работников, в удовлетворении их социальных, бытовых и иных потребностей;

26.5. оказывают содействие в организации стажировок и учебы руководителей, специалистов, рабочих в передовых организациях Республики Беларусь и за рубежом;

26.6. включают представителей профсоюза в состав комиссии по оздоровлению и санитарно-курортному лечению работников организации.

27.ПРОФСОЮЗЫ:

27.1. оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по социально-экономическим, жилищно-бытовым вопросам;

27.2. выделяют денежные средства на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюзов, проведение воспитательной и культурно-массовой работы среди работающих и их семей, на организацию и проведение летнего оздоровления детей и подростков, новогодних праздников, в том числе на проведение спортивных мероприятий, премирование профсоюзного актива и кадров, чествование передовиков производства, в том числе среди молодежи, ветеранов войны и труда. Совместно с нанимателями и другими заинтересованными проводят работу по оздоровлению работников и членов их семей посредством вовлечения их к занятиям физической культурой, спортом и туризмом, используя при этом возможности установленной Федерацией профсоюзов Беларуси скидки на проживание в объектах гостиниц и туристических оздоровительных комплексов системы ГЭУП «Беларустурист»;

27.3. организуют обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам трудового, жилищного законодательства, социально-экономической защиты трудящихся;

27.4. оказывают организационную, материальную помощь ветеранским организациям в выполнении ими уставных задач, разрешении возникающих проблемных вопросов;

27.5. заблаговременно изучают потребности членов профсоюзов о нуждаемости их в санаторно-курортном лечении, оказывают помощь в приобретении путевки в профсоюзные здравницы с учетом установленной Федерацией профсоюзов Беларуси скидки.

28.СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:

28.1. вводить в штаты организаций (кроме бюджетных организаций) с количеством работающих 300 и более человек штатных работников по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и туристской работе;

28.2 ежегодно, совместно с профсоюзами, формировать единый календарь районных физкультурно-массовых и спортивных мероприятий и осуществлять их совместное финансирование;

28.3 обеспечивать организацию горячим и лечебно-профилактическим питанием работников в организациях.

28.4. предусматривать в коллективных договорах комплекс мер по усилению социальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, ранее работавших в организациях;

28.5. устанавливать за счет средств нанимателя материальное поощрение за активную работу председателям первичных организаций ветеранов в размере не менее 10% от получаемой пенсии (должностного оклада);

28.6. за активное содействие эффективной работе организации премировать и материально поощрять штатных профсоюзных работников за счет средств организаций в порядке и на условиях, установленных для соответствующих руководителей и специалистов, а также устанавливать доплаты не освобожденным председателям профкомов из средств организаций, а для бюджетных организаций – за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности. Финансовые средства на эти цели перечисляются на расчетные счета профкомов с учетом начисления страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;

28.7. приравнивать в правах освобожденных профсоюзных работников, работающих в организациях и членов соответствующих трудовых коллективов.

**Глава 7. В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

29.Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашением между Гродненским областным исполнительным комитетом, Гродненским областным союзом нанимателей и Гродненским областным объединением профсоюзов, обеспечивают в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и общепринятыми нормами международного права и локальными нормативными документами:

30.ДЛЯ НАНИМАТЕЛЕЙ:

30.1. предоставление в бесплатное пользование транспортных средств, залов заседаний для проведения собраний, совещаний, семинаров и создание иных условий для выполнения уставных целей и задач;

30.2. содействие организационному укреплению объединениюнанимателей;

30.3. содействие объединением нанимателей в решении вопросов по выполнению ее членами уставных прав и обязанностей, в том числе – своевременной уплаты вступительных и членских взносов;

30.4. оказание консультационно-правовой и информационно-методической помощи.

31.ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ:

31.1. предоставление в соответствии соглашениями и коллективными договорами, действующими в организациях всех форм собственности, в безвозмездное пользование Профсоюзам необходимых для их деятельности транспортных средств, оборудования, средств связи, создание других условий в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах»;

31.2. безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 108, 5/11155) одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков;

31.3. содействие организационному укреплению профсоюзных организаций;

31.4. предоставление не освобожденным от основной работы председателям профкомов и профсоюзному активу свободного времени для работы по выполнению профсоюзных обязанностей, а также на период кратковременной профсоюзной учебы, участия в работе профсоюзных органов с сохранением среднего заработка;

31.5. установление за счет средств нанимателя ежемесячной доплаты не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций в размере не менее 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по основной работе за содействие в решении вопросов охраны труда, обеспечении дисциплины и создании нормального морально-психологического климата в коллективе;

31.6. премирование освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата профкомов на условиях, определенных для руководящих инженерно-технических работников и служащих организаций;

31.7. приравнивание в правах освобожденных профсоюзных работников, работающих в организациях, с членами соответствующих трудовых коллективов.

32.СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:

32.1. придерживаться принципов равноправия сторон, взаимной требовательности, конструктивности и аргументированности при проведении переговоров (консультаций), при решении вопросов, предусмотренных настоящим Соглашением;

32.2. взаимно информировать о решениях и нормативных актах, принимаемых одной из сторон по вопросам, включенным в Соглашение;

32.3. заключение соглашений на уровне отраслей, коллективных договоров в организациях, независимо от форм собственности, производить в течение первого квартала и оказывать коллективам всестороннее содействие;

32.4. признавать, что интересы членов профсоюзов на переговорах по заключению коллективных договоров представляют и защищают профсоюзные комитеты;

32.5. не налагать дисциплинарное взыскание, а так же не расторгать трудовой договор по инициативе нанимателя с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, без согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа и общественными инспекторами по охране труда – без согласия данного профсоюзного органа. При переводе таких работников на контрактную форму наймаконтракт с ними заключается на срок их полномочий, но не менее одного года;

32.6. действие коллективного договора распространять и на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых на работу, не членов профсоюза) по решению нанимателя и профсоюзного комитета согласно письменных заявлений этих работников;

32.7. осуществлять изменение форм собственности организаций только с согласия трудовых коллективов в условиях широкой гласности.Предоставлять трудовым коллективам и населению полную информацию о приватизируемых объектах и об использовании полученных средств, обеспечивать участие представителей профсоюзного комитета в работе правлений, наблюдательных советов, советов организаций и акционерных обществ;

32.8. оказывать содействие в работе по созданию первичных профсоюзных организаций, где их нет, в том числе в коммерческих организациях с иностранными инвестициями;

32.9. в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах» представлять Профсоюзам информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием, в пределах установленной статистической отчетности.

**Глава 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

33. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение в период его действия могут вноситься по взаимному согласию сторон. Каждая из сторон имеет право в срок, не позднее одного месяца, письменно уведомить другую о необходимости переговоров по внесению изменений и дополнений в настоящее Соглашение, а так же заключение нового Соглашения.

34.Каждая из сторон, подписавшая настоящее Соглашение не имеет права на протяжении его срока действия, в одностороннем порядке приостановить исполнение принятых на себя обязательств.

35.Стороны обеспечивают взаимное предоставление необходимой информации для изучения хода выполнения обязательств настоящего Соглашения.

36.Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового, но не более 3-х лет.

37.Полный текст настоящего Соглашения публикуется в месячный срок со дня его подписания в газете «Астравецкая праўда».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Председатель Островецкого районного исполнительного комитета | Директор государственного лесохозяйственного учреждения «Островецкий лесхоз» | Председатель Островецкогорайонного объединения профсоюзов |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| И.Я.Шалудин | Г.М.Долгий | Р.И.Бразинский |
|  |  |  |
| 28.04.2017 г. | 28.04.2017 г. | 28.04.2017 г. |